



ISTITUTO d'ISTRUZIONE SUPERIORE L. COSTANZO

Viale Stazione, n. 70, 88041 DECOLLATURA (CZ) - Tel. Segreteria 0968 63309-61377  
C.F. 99000720799 - czis00300n@istruzione.it - czis00300n@pec.istruzione.it - [www.iiscostanzodecollatura.edu.it](http://www.iiscostanzodecollatura.edu.it)



**FUTURA**

**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Al personale interno  
dell'I.I. S. LUIGI COSTANZO  
Al personale docente esterno  
Al personale di altre istituzioni  
Al sito web -Albo  
Agli Atti

**AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTO A PERSONALE ESTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI AD ESPERTI A CUI AFFIDARE I PERCORSI DI MENTORING RIVOLTI AGLI ALUNNI DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO**

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica*

**TITOLO del progetto "Una scuola per tutti e per ciascuno"**

**Codice identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-16681**

**CUP: H84D22004320006**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;



**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

**VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

**VISTO** L'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche

**CONSIDERATO** l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare



**CONSIDERATO** che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

**VISTO** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot.n. 109799 del 30 dicembre 2022;

**VISTO** il progetto Codice M4C1I1.4-2022-981, presentato dalla scuola in data 28/02/2023;

**VISTO** l'atto di concessione prot. n. mpi AOOGABMI 51491 del 18/03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'istituto n. 6 del 2 febbraio 2023 con la quale è stato approvato il programma Annuale 2023;

**VISTE** le Delibere n.38 del Collegio dei Docenti del 20/12/2022 e n°2 del Consiglio di Istituto del 4 gennaio 2023, con le quali è stato approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2022-25;

**VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti n. 36 dell'11/10/2022 e la delibera nr. 51 del 13/04/2023 relative rispettivamente all'approvazione del progetto ed alla sua assunzione nel PTOF 2022-2025;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto n°4 del 4 gennaio 2023 relativa all'approvazione del progetto;

**VISTE** la delibera del Consiglio di Istituto n° 8 del 2 febbraio 2023 di approvazione dei progetti PNRR e la delibera n° 20 del 03/04/2023 relativa all'approvazione dell'assunzione nel programma annuale 2023 del finanziamento PNRR di cui al presente avviso, autorizzandone le spese nel limite fissato dal relativo piano finanziario;

**VISTO** il Regolamento interno di Istituto, approvato dagli organi collegiali, sui criteri per il reclutamento delle figure professionali, esperti interni ed esterni e soggetti giuridici;

**CONSIDERATO** che i docenti esperti interni e/o esterni devono essere individuati nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità ed equità sulla base di apposite procedure ad evidenza pubblica;

**VISTA** la nota prot. 13 luglio 2022, n. 60586, Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole, in relazione all'attuazione delle misure di cui al decreto ministeriale n. 170 del 2022;

**VISTE** le circolari del Ministero dell'economia e delle finanze ragioneria generale dello Stato-PNRR;

**VISTE** le Istruzioni operative per l'attuazione degli interventi contro la dispersione scolastica, prot. n. 109799 del 30/12/2022;

**VISTA** la necessità di individuare docenti esperti a cui affidare i percorsi di mentoring e orientamento;

**TENUTO CONTO delle risultanze del Primo avviso pubblicato in data 16/11/2023 con prot. nr. 8935 con attribuzione di nr. 2 incarichi per nr. 600 ore;**

**VISTA la necessità di coprire ulteriori 600 ore;**



**DISPONE**

**Art. 1 - Oggetto dell'incarico**

Il presente Avviso di selezione è rivolto al PERSONALE ESTERNO ed è diretto al conferimento di incarichi per la realizzazione di interventi di MENTORING e ORIENTAMENTO come da prospetto: **PERCORSI DI MENTORING/ORIENTAMENTO RIVOLTI AGLI ALUNNI DI SCUOLA SECONDARIA DI secondo GRADO, CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA**

Percorso formativo	Figura professionale richiesta	Destinatari del percorso	Articolazione del percorso	N. ore Attività
Progetto formativo <b><u>MENTORING-ORIENTAMENTO</u></b>	Nr. 2 Esperti in <b>Coaching – mentoring</b> e strategie motivazionali	Studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica <b>n. 60 studenti</b>	Erogazione di Percorsi individuali di rafforzamento, attraverso <b>mentoring orientamento</b> e coaching motivazionale.  Il percorso individuale è pari a n.10 ore ad edizione da svolgersi nel periodo da dicembre 2023 a giugno 2024.	10 ore per ciascun edizione (studente)



## Articolo 2- Ordine di selezione

Per l'affidamento degli incarichi previsti nel presente Avviso di selezione sarà adottato il seguente schema delle precedenze (P1>P2>P3):

- P1. Docenti interni in possesso dei requisiti richiesti;
- P2. Docenti esterni in possesso dei requisiti richiesti degli altri Istituti scolastici per il progetto dispersione;
- P3. Esperti esterni all'amministrazione scolastica purché in possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti.

## Articolo 3 - Interventi previsti

Gli interventi sono previsti da dicembre 2023 – giugno 2024.

## Articolo 4 – Requisiti di ammissione

***I requisiti di accesso alla procedura selettiva sono i titoli specificati nella tabella di cui all'articolo 1 alla voce Titolo di accesso***

*Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:*

- a) cittadinanza straniera, italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- b) titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso (Diploma di laurea) e al percorso formativo;
- c) ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale;
- d) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- e) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- f) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- g) di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;

Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae pena esclusione.

Il possesso dei già menzionati requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

## Articolo 5 - Prestazioni richieste all'esperto formatore

- la piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo per il quale si pone la propria candidatura;
- il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica;
- la collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- ove prevista, la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle



attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte.

- il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

### Articolo 6- Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando i requisiti di accesso di cui all'art. 2, si procederà alla valutazione del Curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente GRIGLIA DI VALUTAZIONE:

Oggetto di valutaz.	Tabella di valutazione	Punti	Punteggio massimo
<b>Titoli culturali</b>	Laurea vecchio ordinamento /Magistrale/specialistica in <b>Psicologia</b> (5 anni o 3+2)	Punti 2 per votazione fino a 80 Punti 3 per votazione da 81 a 95 Punti 4 per votazione da 96 a 100 Punti 6 per votazione da 101 a 105 Punti 8 per votazione da 106 a 110 Punti 10 per votazione uguale a 110 e lode	10
	LAUREANDI		3
	Diploma di specializzazione in psicoterapia (Quadriennale)	8 punti	8
	Master/specializzazioni/perfezionamento <b>solo se attinenti all'area di riferimento</b> (specificare durata e date) con attestazione finale	2 punti per ogni corso della durata annuale max 1	2
		3 punti per ogni corso della durata biennale max 1	3
Dottorato/ seconda laurea	5 punti	5	
<b>Titoli professionali</b>	Iscrizione all'Albo degli Psicologi e psicoterapeuti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• da 3 anni e fino a 5 anni</li> <li>• oltre 5 anni</li> </ul>	5 punti/10 punti	10
<b>Titoli di servizio</b>	Interventi in ambito scolastico alunni attività di consulenza e sportello di	Oltre 500 ore 8 punti	8



	ascolto e/o progetti formativi rivolti a minori, accreditate e certificate da regolare contratto (prestazione d'opera occasionale, co.co.co., progetto, lavoro autonomo, ecc.), inclusa la partecipazione, come componente dell'equipe socio psico-pedagogica, in percorsi triennali di Offerta Formativa di Istruzione e Formazione professionale. (max. 8 punti)	da 301 ore a 500 ore 6 punti da 151 ore a 300 ore 4 punti da 20 ore a 150 ore 2 punti	
<b>Esperienza professionale</b>	Esperto in attività di Mentoring e/o Orientamento di almeno 10 ore svolte presso altri istituti scolastici o in progetti simili (limitatamente agli ultimi 5 anni)	Da 1 a 3: 10 punti	20
		Oltre 3: 20 punti	
		<b>Totale</b>	66

### Articolo 7- Presentazione delle candidature

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire firmati digitalmente:

- domanda di partecipazione come da allegato A, corredata di curriculum vitae in formato europeo, (con dichiarazione di autocertificazione che attesti la veridicità delle informazioni in esso contenute).
- scheda di autovalutazione (allegato B); avendo cura di specificare il riferimento al Curriculum (pagina, paragrafo o riga)
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

Laddove esterno all'Amministrazione scolastica (in quanto soggetto privato) oppure appartenente ad altra Amministrazione pubblica, il candidato è tenuto obbligatoriamente ad allegare alla domanda di partecipazione una DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA recante i dati relativi allo svolgimento di eventuali incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali escludendo esplicitamente la sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.

Copia elettronica dell'istanza di partecipazione di cui ai punti precedenti, debitamente compilata, sottoscritta e firmata, dovrà pervenire per posta elettronica entro il termine perentorio **del giorno 18/12/2023 alle ore 12:00** all'indirizzo email della scuola, [czis00300n@pec.istruzione.it](mailto:czis00300n@pec.istruzione.it) Nell'oggetto della email dovrà essere indicato il mittente e la dicitura **ISTANZA SELEZIONE ESPERTO IN COACHING – MENTORING E STRATEGIE MOTIVAZIONALI A VALERE SUL PROGETTO 1.4: Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica**

La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto. Il Dirigente Scolastico si riserva di chiedere l'integrazione del curriculum vitae, relativamente alle certificazioni originali delle esperienze e/o dei titoli dichiarati e di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati. La non veridicità di quanto sottoscritto comporterà l'automatica ed immediata esclusione dalla graduatoria. Il Dirigente Scolastico si riserva altresì di condurre controlli a campione al fine di verificare la veridicità dei contenuti delle dichiarazioni sostitutive, oggetto di valutazione.



### **Articolo 8– Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria**

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente scolastico.

La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nella griglia di autovalutazione in Allegato.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie provvisorie hanno valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Le graduatorie definitive saranno pubblicate sul sito della scuola.

### **Articolo 9 - Attribuzione incarico – durata**

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente.

L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

In caso di un numero di candidature minori del numero di incarichi attribuibili il Dirigente scolastico tenuto conto delle esigenze organizzative potrà attribuire ad un esperto anche due incarichi.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato, in orario al di fuori da quello di servizio. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica e/o di altra amministrazione scolastica è richiesta all'atto della nomina obbligatoriamente l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

### **Articolo 10– Rinuncia e surroga**

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

### **Articolo 11 – Compenso**

Per lo svolgimento dell'incarico di ESPERTO è previsto un compenso orario onnicomprensivo pari a euro 42,00 a ora, lordo stato.

L'attività dovrà risultare da registri didattici e di presenza e/o da documentazioni su piattaforma PNRR, contestualmente al lavoro svolto.

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

### **Articolo 12 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Maria Francesca Amendola, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.



### Articolo 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

### Articolo 14 - Pubblicazione del bando e impugnazioni

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. È ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss.del D.P.R. n. 1199 del 1971.

**Il RUP - Dirigente Scolastico**  
**Maria Francesca Amendola**  
(Documento firmato digitalmente)

È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

- **All. A:** *Schema* di Domanda di partecipazione
- **All. B:** Griglia di valutazione





Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

#### DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

***Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI LA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA OVVERO DI ACQUISIRLA NEI TEMPI PREVISTI DALL'INCARICO***

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_



**ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE DI ESPERTI IN PERCORSI DI MENTORING A VALERE SUL PROGETTO 1.4: Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica**

Oggetto di valutazione	Tabella di valutazione	Punti	Da compilare a cura del candidato	Rif. CV	Da compilare e a cura della commissione
<b>Titoli culturali</b>	Laurea vecchio ordinamento /Magistrale/ specialistica in <b>Psicologia</b> (5anni o 3+2)	Punti 2 per votazione fino a 80 Punti 3 per votazione da 81 a 95 Punti 4 per votazione da 96 a 100 Punti 6 per votazione da 101 a 105 Punti 8 per votazione da 106 a 110 Punti 10 per votazione uguale a 110 e lode			<b>Firmato digitalmente dal Dirigente scolastico MARIA FRANCESCA AMENDOLA</b>
	Diploma di specializzazione in psicoterapia (Quadriennale)	8 punti			
	Master/specializzazioni/perfezionamento <b>solo se attinenti all'area di riferimento</b> (specificare durata e date) con Attestazione finale	2 punti per ogni corso della durata annuale max 1 3 punti per ogni corso della durata biennale max 1			
	Dottorato/ seconda laurea	5 punti			
<b>Titoli professionali</b>	Iscrizione all'Albo degli Psicologi e psicoterapeuti:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• da 3 anni e fino a 5 anni</li> <li>• oltre 5 anni</li> </ul>	5 punti 10 punti			
<b>Titoli di servizio</b>	Interventi in ambito scolastico alunni attività di consulenza e sportello di ascolto e/o progetti formativi rivolti a minori, accreditate e certificate da regolare contratto (prestazione d'opera occasionale, co.co.co., progetto, lavoro autonomo, ecc.), inclusa la partecipazione, come componente dell'equipe socio psico-pedagogica, in percorsi triennali di Offerta Formativa di Istruzione e Formazione professionale. (max. 8 punti)	Oltre 500 ore 8 punti  da 301 ore a 500 ore 6 punti  da 151 ore a 300 ore 4 punti  da 20 ore a 150 ore 2 punti			
<b>Esperienza professionale</b>	Esperto in attività di Mentoring e/o Orientamento di almeno 10 ore svolte presso altri istituti scolastici o in progetti simili (limitatamente agli ultimi 5 anni)	Da 1 a 3: 10 punti  Oltre 3: 20 punti			
			<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE</b>